

Утверждено на заседании
Ученого совета ИТФ
26 декабря 2003 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о секторах в Институте Теоретической Физики
имени Л.Д. Ландау РАН

Нижеследующее Положение основано на нормах "Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (утвержден постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37, с изменениями от 21 января, 4 августа 2000 г., 20 апреля 2001 г.) в части "Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (отделением, лабораторией) института" (доступно по адресу <http://www.aup.ru/docs/d2/207.htm>) и предназначено для конкретизации общих положений указанного документа в соответствии со спецификой работы ИТФ им. Л.Д.Ландау РАН.

Положение состоит из 10 разделов; разделы 1-5 регламентируют функции секторов, обязанности и права заведующих секторами; разделы 6-10 определяют порядок создания и ликвидации секторов.

1. Сектора являются подразделениями Института, создаваемые для организации эффективной научной работы сотрудников. Заведующий сектором несет ответственность перед Ученым Советом за качество представляемых своими сотрудниками в печать статей и за качество их докладов на регулярных общих семинарах ИТФ.
2. Каждый заведующий сектором не реже одного раза в течении двух лет делает на пятничном семинаре ИТФ обзорный доклад о работе сектора за два года и о ближайших перспективах.
3. Заведующий сектором представляет ежегодный отчет администрации Института, содержащий информацию о подготовленных статьях, грантах, участии в конференциях и работе по подготовке студентов и аспирантов. Данный отчет используется при подготовке отчетов ИТФ. Отчеты должны быть доступны всем членам Ученого Совета.
4. Заведующий сектором составляет и подписывает заключения сектора по кандидатским и докторским диссертациям, а также другие экспертные документы, относящиеся к научной тематике сектора.
5. Заведующие секторами имеют право ходатайствовать перед администрацией о служебном продвижении своих сотрудников. Заведующие секторами представляют перед администрацией интересы (включая финансовые) своих сотрудников.
6. Инициативу по созданию нового сектора может проявить группа сотрудников, включающая по меньшей мере трех постоянных сотрудников ИТФ. Они пишут заявление на имя директора, где выражают свое желание войти в сектор и предлагают кандидатуру заведующего сектором.
7. Кандидат на должность заведующего сектором ИТФ должен иметь степень доктора физ.-мат. наук (либо быть членом РАН) .
8. При условии выполнения требований пп. 6 и 7, дирекция издает распоряжение о создании временного сектора и назначает предложенного кандидата исполняющим обязанности зав. сектором. В состав сектора должен входить заместитель зав.сектора, назначаемый зав. сектором и исполняющий его обязанности при временном отсутствии зав.сектором. Зам. зав. сек. должен иметь ученую степень.
9. Окончательное решение о создании нового сектора и о назначении его заведующего принимает Ученый Совет на основе тайного голосования ('за' не менее 2/3 от списочного состава или не менее 3/4 от числа присутствующих), после чего решение утверждается дирекцией Института.
10. Каждый сектор создается на пятилетний срок. После окончания этого срока вопрос о создании сектора рассматривается заново. Каждый сотрудник имеет право выйти из состава сектора до окончания этого срока. Сектор может быть ликвидирован администрацией ИТФ ранее окончания 5-летнего срока в следующих случаях:
 - а) заведующий сектором подает администрации заявление с просьбой об отставке, либо
 - б) в результате выхода сотрудников из состава сектора он перестает удовлетворять требованиям пункта 6.