

Принято на заседании Ученого Совета ИТФ
25 июня 2004 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О должности младшего научного сотрудника ИТФ по контракту (позиция postdoc)

1. Настоящее положение регламентирует порядок приема на работу в ИТФ на должность младшего научного сотрудника по контракту, продление данного контракта и перевод на постоянную работу в ИТФ.
2. Должность м.н.с. по контракту в ИТФ может занимать лицо, имеющее степень кандидата наук, (подать заявку на эту должность может лицо, подготовившее диссертацию, которая принята к защите). Срок контракта – 2 года.
3. Сотрудник, занимающий должность м.н.с. по контракту, обладает всеми правами и обязанностями сотрудника ИТФ, которые определены в Уставе ИТФ.
4. Позиция м.н.с. по контракту в ИТФ несовместима с постоянной позицией в другой организации.
5. Процедура приема на должность м.н.с. по контракту определяется общими правилами приема на работу в ИТФ, т.е. регламентируется Уставом ИТФ и Положением о Персональной комиссии ИТФ и заключается в следующем:
 - Претендент заранее (за 2 месяца до голосования на Ученом совете с кворумом, которое проходит, как правило, в последнюю пятницу июня или декабря) представляет сведения о себе (CV) и оттиски своих работ (которые должны быть снабжены общей аннотацией).
 - Персональная комиссия в необходимые сроки производит обсуждение заявки претендента и сообщает свое решение Ученому совету.
 - Ученый совет ИТФ производит голосование по кандидатуре претендента в соответствии с пп. 5.8 и 5.9 Устава ИТФ* с учетом рекомендаций Персональной комиссии.
 - В случае положительного результата голосования претендент зачисляется на соответствующую должность приказом директора после подачи заявления в отдел кадров ИТФ.
6. По истечении 2-х летнего срока контракт продлевается по усмотрению администрации ИТФ еще на один 2-х летний срок на основании личного заявления сотрудника, занимающего данную позицию, при условии, что он выполнял и обязуется выполнять в дальнейшем все обязанности научного сотрудника ИТФ. По истечении второго срока продление контракта осуществляется путем голосования на Ученом совете, т.е. определяется процедурой из п.5 настоящего Положения.
7. Сотрудник ИТФ, занимающий должность м.н.с. по контракту может подать заявление о переводе на постоянную позицию, в т.ч. до истечения контракта. Процедура приема на постоянную позицию определяется п.5 настоящего Положения.
8. Претендент на постоянную позицию в ИТФ берет на себя обязательство в течение 3-х лет проводить в Институте не менее половины времени.**

*- абзац 1 п. 5.8 и п.5.9 Устава ИТФ

Абзац 1 п.5.8 Устава: *(Ученый совет)*

- избирает заместителей директора по научным вопросам, ученого секретаря Института по представлению директора Института, заведующих секторами с учетом мнения научных коллективов подразделений, научных сотрудников, принимаемых на работу по конкурсу, избирает на должности научного сотрудника, старшего научного сотрудника, ведущего научного сотрудника и главного научного сотрудника, принимает окончательное решение о переезде или о продлении контракта, дает рекомендации Диссертационному Совету при ИТФ о принятии к защите докторских диссертаций, принимает Положения, регламентирующие различные стороны научной жизни Института.

п.5.9 Устава ИТФ:

Ученый совет правомочен принимать решения, если на заседании присутствует не менее половины от его состава. При решении вопросов, предусмотренных в абзаце 1 п.5.8 настоящего Устава - необходимо присутствие не менее двух третей от списочного состава Ученого совета. Решения Ученого совета принимаются большинством не менее трех четвертей от числа присутствующих членов Ученого совета или не менее двух третей от списочного состава Ученого совета. Решения Ученого совета принимаются открытым голосованием, если Ученый совет не примет решения о проведении тайного голосования. Все персональные вопросы на заседаниях Ученого совета решаются путем тайного голосования. Разногласия между директором Института и Ученым советом Института решает бюро ОФН РАН, Президиум РАН.

** - данный пункт применяется во всех случаях при приеме на работу в ИТФ на постоянную позицию.